Российская Федерация

Совет депутатов Кировского сельсовета

Алтайского района

Республики Хакасия

РЕШЕНИЕ

16.05.2013 № 18

с. Кирово

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения о денежном содержании выборных должностных лиц местного самоуправления Кировского сельсовета |

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=89725;fld=134;dst=100191) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Законом](consultantplus://offline/main?base=RLAW188;n=25602;fld=134;dst=100077) Республики Хакасия от 06.07.2007 N 39-ЗРХ "О муниципальной службе в Республике Хакасия", Законом Республики Хакасия от 12.05.2011 № 40-ЗРХ «О гарантиях осуществления полномочий и мерах социальной поддержки депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Хакасия» (в редакции Законов Республики Хакасия от 05.05.2012 № 39-ЗРХ, от 09.07.2012 № 55-ЗРХ, от 13.11.2012 № 104-ЗРХ), Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 № 210 "Об утверждении Порядка определения предельных нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Республики Хакасия" (в редакции Постановлений Правительства Республики Хакасия от 29.12.2012 № 927, от 01.02.2013 № 43) , руководствуясь статьями 29, 38.2 Устава муниципального образования Кировский сельсовет, Совет депутатов Кировского сельсовета Р Е Ш И Л:

     1. Утвердить Положение «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления Кировского сельсовета» согласно приложению № 1 к настоящему решению.

    2. Утвердить Положение «О премировании выборных должностных лиц местного самоуправления Кировского сельсовета» согласно приложению № 2 к настоящему решению.

    3. Утвердить Положение «О материальной помощи выборных должностных лиц местного самоуправления Кировского сельсовета» согласно приложению № 3 к настоящему решению.

    4. Признать утратившими силу следующие решения Совета депутатов муниципального образования Кировский сельсовет:

- от 29.12.2006г. № 71 «Об определении размера и условий оплаты труда главы поселения».

- от 29.12.2006г. № 72 «О денежном содержании выборного должностного лица местного самоуправления муниципального образования Кировский сельсовет».

       5. Настоящее решение подлежит обязательному опубликованию (обнародованию).

  Глава Кировского сельсовета В. Т. Коваль

Приложение № 1

к решению Совета депутатов

Кировского сельсовета

от 16.05.2013№ 18

ПОЛОЖЕНИЕ

"ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ КИРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА"

Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. ст. 135, 191 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2 ст. 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 06.07.2007 N 39-ЗРХ "О муниципальной службе в Республике Хакасия", Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 N 210 "Об утверждении Порядка определения предельных нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Республики Хакасия"(в редакции Постановлений Правительства Республики Хакасия от 29.12.2012 № 927, от 01.02.2013 № 43), Уставом муниципального образования Кировский сельсовет, иными нормативными правовыми актами.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления Кировского сельсовета в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих Республики Хакасия, установленными Правительством Республики Хакасия.

В целях установления предельных значений размеров оплаты труда муниципальные образования распределяются по группам, на основании Постановления Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 N 210 "Об утверждении Порядка определения предельных нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Республики Хакасия" (в редакции Постановлений Правительства Республики Хакасия от 29.12.2012 № 927, от 01.02.2013 № 43) поселение относиться к десятой группе - муниципальные образования с численностью населения от 1500 до 1999 человек.

2. Размер и условия оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления Кировского сельсовета.

2.1. Предельные значения размеров оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

2.1.1. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за особый режим работы;

в) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

д) премии по результатам работы;

е) материальная помощь.

2.1.2. На денежное содержание (кроме материальной помощи) начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия.

2.2. Предельные значения размеров должностных окладов выборного должностного лица установлены в приложении 1 к настоящему Положению.

2.3. Предельное значение размера ежемесячной надбавки за особые условия работы выборного должностного лица устанавливается в размере до 50 процентов от должностного оклада в месяц.

2.4. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, составляют при стаже муниципальной службы:

а) от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) от 5 до 10 лет - 20 процентов;

в) от 10 до 15 лет - 30 процентов;

г) свыше 15 лет - 40 процентов.

2.4.1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включаются периоды работы на:

- должностях муниципальной службы (муниципальных должностях муниципальной службы);

- муниципальных должностях;

- государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов Российской Федерации;

- должностях государственной гражданской службы, воинских должностях и должностях правоохранительной службы (государственных должностях государственной службы);

- иных должностях в соответствии с законами Республики Хакасия.

2.4.2. Исчисление стажа муниципальной службы и зачет в него иных периодов трудовой деятельности, помимо вышеуказанных, осуществляются органами местного самоуправления муниципального образования Кировский сельсовет, в порядке, аналогичном установленному законодательством Республики Хакасия для государственной гражданской службы Республики Хакасия.

2.4.3. Иные периоды трудовой деятельности, помимо вышеуказанных, могут включаться в стаж муниципальной службы распоряжением (приказом) руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования Кировский сельсовет, принятым на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Иные периоды трудовой деятельности, помимо вышеуказанных, включенные в стаж муниципальной службы, в совокупности не должны превышать пяти лет.

2.4.4. Надбавка за выслугу лет выплачивается в полном объеме с момента возникновения у муниципального служащего права на получение этой надбавки.

 2.5. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

2.6. Предельные значения размеров премирования выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования не должны превышать четырех должностных окладов.

Премирование выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом представительного органа местного самоуправления.

2.7. Предельные значения размеров материальной помощи депутатам и выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Материальная помощь выплачивается один раз в год перед отпуском или стационарным (санаторно-курортным) лечением в размере двух должностных окладов.

Основания и порядок выплаты материальной помощи выборного должностного лица определяются Положением о материальной помощи, утверждаемым муниципальным правовым актом.

3. Формирование фонда оплаты выборных должностных лиц Кировского сельсовета.

3.1. При формировании фонда оплаты труда выборного должностного лица сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты:

- ежемесячной надбавки за особые условия работы в размере до 50% должностного оклада;

- ежемесячной надбавки за выслугу лет;

- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премий по результатам работы в размере четырех должностных окладов;

- материальной помощи в размере двух должностных окладов;

- районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия.

4. Порядок использования экономии фонда оплаты труда

4.1. Экономия фонда оплаты труда может быть использована:

4.1.1. На премирование выборного должностного лица по итогам работы за год, квартал;

4.1.2. На премирование выборного должностного лица за выполнение особо важных и сложных заданий:

- внедрение новых технологий, реализация масштабных проектов, повышающих эффективность деятельности органов местного самоуправления;

- выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;

4.1.3. На установление выплат единовременного характера выборного должностного лица по следующим причинам:

- рождение ребенка;

- бракосочетание;

- юбилей;

- смерть близких родственников (родителей, супругов, детей);

- проведение оперативных вмешательств медицинского характера;

- приобретение дорогостоящих медикаментов;

- чрезвычайные обстоятельства, а именно: причинение ущерба здоровью и имуществу лица, замещающего выборные муниципальные должности, муниципального служащего в результате пожара, кражи, наводнения.

4.2. Решение о направлениях использования экономии фонда оплаты труда принимается Главой Кировского сельсовета.

Расходование средств осуществляется на основании распоряжения Главы Кировского сельсовета.

Решение о премировании выборного должностного лица принимается Главой Кировского сельсовета. Расходование средств осуществляется на основании распоряжения Главы Кировского сельсовета

5. Заключительные положения

5.1. Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда выборного должностного лица осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

Приложение 1

к Положению «Об оплате труда выборных должностных лиц местного

самоуправления Кировского сельсовета»

ПРЕДЕЛЬНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ

размеров должностных окладов выборного должностного лица Кировского сельсовета

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Период | Размер должностного оклада, в рублях |
| Глава  Кировского сельсовета | с 01.01.2013 | 8999 |
| с 01.04.2013 | 9899 |
| с 01.10.2013 | 10889 |
| с 01.04.2014 | 11978 |
| с 01.10.2014 | 13175 |

Приложение 2

к Положению «Об оплате труда выборных должностных лиц местного

самоуправления Кировского сельсовета»

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ КИРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение определяет основания, порядок и условия премирования по результатам работы выборных должностных лиц Кировского сельсовета.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с п. 3.7 раздела 3 "Порядка определения предельных нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Хакасия", утвержденного Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 № 210 (в редакции Постановлений Правительства Республики Хакасия от 29.12.2012 № 927, от 01.02.2013 № 43), пункта 2.7 раздела 2 Положения "Об оплате труда выборных должностных лиц Кировского сельсовета».

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ

2.1. Премирование по результатам работы выборных должностных лиц осуществляется в целях материального стимулирования, входит в систему оплаты труда и выплачивается при добросовестном выполнении возложенных на них служебных обязанностей.

2.2. Основными условиями и показателями премирования выборных должностных лиц являются:

- своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

- соблюдение трудовой дисциплины;

- применение в работе современных форм и методов организации труда.

2.3. Премирование по результатам работы производится ежемесячно.

2.4. Размер премии по результатам работы устанавливается в процентах к должностному окладу выборных должностных лиц ежемесячно.

2.5. Начисление премии по результатам работы производится за фактически отработанное время в премируемом периоде.

2.6. Премии по результатам работы выборных должностных лиц в совокупности за год не должны превышать четырех должностных окладов.

2.7. Премирование выборных должностных лиц Кировского сельсовета осуществляется на основании распоряжения Главы Кировского сельсовета.

2.8. Выплата премий по результатам работы производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия.

2.9. При формировании фондов оплаты труда выборных должностных лиц предусматриваются средства на премирование, не превышающие четырех должностных окладов за год.

2.10. Выплата премии по результатам работы выборных должностных лиц производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов бюджета муниципального образования Кировский сельсовет на текущий финансовый год.

Приложение 2

к Положению «Об оплате труда выборных должностных лиц местного

самоуправления Кировского сельсовета»

ПОЛОЖЕНИЕ

О МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ  ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ КИРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 3.8 раздела 3 "Порядка определения предельных нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Хакасия", утвержденного Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 N 210(в редакции Постановлений Правительства Республики Хакасия от 29.12.2012 № 927, от 01.02.2013 № 43), пунктом 2.8 раздела 2 Положения "Об оплате труда выборных должностных лиц Кировского сельсовета".

2. Положение определяет основания и порядок выплаты материальной помощи выборных должностных лиц Кировского сельсовета.

3. Материальная помощь выборным должностным лицам выплачивается один раз в год перед отпуском или стационарным лечением (при документальном подтверждении) в размере двух должностных окладов по заявлению. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части материальная помощь по желанию может быть выплачена по одному должностному окладу в любой из двух периодов ухода в отпуск, о чем указывается в заявлении.

4. Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда.

5. Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи.

6. Выплата материальной помощи осуществляется:

- выборному должностному лицу Кировского сельсовета - на основании распоряжения главы муниципального образования.

7. При формировании фондов оплаты труда выборных должностных лиц в расчете на год предусматриваются средства на выплату материальной помощи в размере двух должностных окладов.

8. Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия.

9. Выплата материальной помощи выборных должностных лиц производится в пределах фонда оплаты.